

BRIANZA IN BORSA

BORSA DI MILANO
FTSE Mib
[36.267,63]



+1,25%

BORSA DI LONDRA
FTSE 100
[8.509,37]



+1,40%

BORSA DI PARIGI
CAC 40
[7.712,01]



+1,01%

BORSA DI FRANCOFORTE
Dax 40
[20.901,04]



+1,19%

PETROLIO
al barile BRENT
[80,77]



-0,64%

CAMBIO
euro/dollaro
[1,03088]



+0,07%

“EMPLOYER INSTITUTE” La multinazionale ha ottenuto per la prima volta l'ambito riconoscimento

Alla ST (+1,88%) si lavora al Top Tra le 17 migliori a livello globale

di Sergio Gianni

Piazza Affari chiude in bello stile la settimana, archiviando il quarto rialzo di fila. L'indice principale dice che l'incremento è stato del 1,25%. Tra i titoli brianzoli, solo Acinque (-1,44%) e Banco Desio (-0,25%) andavano contromano,

mentre Smart Capital stazionava sulla parità. Seguivano la tendenza di giornata, invece, Intercos (4,76%) e STMicroelectronics (1,88%). STMicroelectronics è stata riconosciuta per la prima volta come Top Employer a livello mondiale per il 2025 dal Top Employers Institute.

«Quest'anno STMicroelectroni-

GLI INDICI DELLA SETTIMANA

il Cittadino

Chiusura della Borsa di Milano alle 17.30	13/01/25	14/01/25	15/01/25	16/01/25	17/01/25
Acinque (AC5)	2,04	2,06	2,07	2,09	2,06
Banco di Desio (BDB.MI)	7,66	7,68	7,86	7,88	7,86
Basf (BASF.MI)	41,93	42,50	44,40	44,08	44,50
Esprinet (PRT.MI)	4,12	4,068	4,156	4,184	4,218
Intercos S.p.A. (ICOS.MI)	13,70	13,86	13,86	14,30	14,98
Nokia Corporation (NOKIA.MI)	4,3365	4,3885	4,478	4,3455	4,41
Smart Capital (SMCAP)	1,545	1,545	15,545	1,545	1,545
Sol (SOL.MI)	37,15	37,30	37,30	37,55	38,10
STMicroelectronics (STM.MI)	23,415	23,505	24,06	24,17	24,625

cs - precisa lo stesso Gruppo italo-francese - è stata una delle 17 Top Employers globali ad essere riconosciuta dal Top Employers Institute per le sue eccezionali politiche e pratiche HR (Risorse Umane) in tutto il mondo, che coprono le entità ST in 41 paesi. Il programma Top Employers Institute certifica le organizzazioni in base alla partecipazione e ai risultati del loro sondaggio sulle migliori pratiche HR. STMicroelectronics si è distinta in questa classifica grazie a un approccio di miglioramento continuo e si distin-

gue in particolare nei temi di etica e integrità, scopo e valori, organizzazione e cambiamento, strategia aziendale e performance. Il sondaggio del Top Employers Institute, seguito da convalida e audit, copre sei domini HR composti da 20 argomenti tra cui People Strategy, Work Environment, Talent Acquisition, Learning, Diversity & Inclusion, Wellbeing e altro. Il programma ha certificato e riconosciuto oltre 2.400 Top Employers in 125 paesi/regioni in cinque continenti». «Un paio di anni fa - puntualizza Rajita

D'Souza, presidente, Risorse umane e responsabilità sociale d'impresa, STMicroelectronics - abbiamo avviato una trasformazione incentrata sulle persone per migliorare la nostra cultura di leadership, semplificare e digitalizzare i processi delle persone, con il percorso e l'esperienza dei dipendenti come nostra stella polare. Ottenere la certificazione Top Employer Global conferma che i nostri sforzi sono ben indirizzati e che ST è un luogo in cui ogni talento può prosperare, indipendentemente dalla fase della propria carriera o prospettiva». La seduta era positiva anche per Nokia (1,48%), Sol (1,46%), Basf (0,95%) ed Esprinet (0,81%). Nokia ha annunciato di aver firmato un accordo di licenza di brevetto pluriennale con Samsung che copre l'uso delle tecnologie video Nokia nei televisori Samsung. In base all'accordo, Samsung effettuerà pagamenti di royalties a Nokia. Il nuovo accordo è separato dall'attuale accordo di licenza di brevetto 5G tra Nokia e Samsung. «Siamo lieti - commenta Arvin Patel, Chief Licensing Officer, New Segments presso Nokia - di aver raggiunto un accordo con Samsung che copre l'uso delle nostre tecnologie video nei loro televisori di livello mondiale. L'accordo è un'ulteriore prova della leadership di Nokia nelle tecnologie video e multimediali e un'ulteriore convalida dei nostri investimenti decennali in R&S e standardizzazione multimediale». Nokia è stata inoltre selezionata da TenneT, uno dei principali operatori di sistemi di trasmissione offshore in Europa, per fornire la tecnologia di rete ottica critica per otto nuove piattaforme da 2 gigawatt (2GW) nel Mare del Nord olandese. ■

TRIBUNALE DI MONZA, SENTENZA 19.11.2024, N. 2796 L'AVVISO DI CESSIONE NELLA GAZZETTA UFFICIALE NON COSTITUISCE PROVA DELLA CESSIONE DEL CREDITO CARTOLARIZZATO IN CASO DI PUNTUALE CONTESTAZIONE DEL CONSUMATORE DELL'INESISTENZA DEL CONTRATTO DI CESSIONE.



Contesto: Il Tribunale di Monza, con la sentenza del 19.11.2024 ha dichiarato il difetto di legittimazione sostanziale e processuale della cessionaria per la mancata produzione dei documenti necessari a provare il trasferimento del credito sorto con la finanziaria.

Dettagli della sentenza: Nel giudizio il consumatore, assistito dagli Avvocati Mirko e Katia Ventura, titolari dello Studio Legale Ventura Avvocati Associati, è riuscito ad ottenere la sospensione del precetto (notificato ben due volte da una delle principali società cartolarizzate) con l'accoglimento della domanda per difetto di legittimazione attiva della società cartolarizzata.

Il Tribunale di Monza ha richiamato la giurisprudenza di legittimità maggioritaria, che ha stabilito, nel coevo settore delle cessioni ex art. 58 T.U.B., nel caso in cui il consumatore avanzi una puntuale contestazione sull'esistenza del contratto di cessione, che la cessionaria deve produrre in giudizio il contratto di cessione con l'elenco dei crediti ceduti, non essendo sufficiente l'avviso in Gazzetta Ufficiale (Cass. civile sez. III, 22.6.2023, n.17944).

Nel caso di specie, a fronte della puntuale contestazione del consumatore in ordine alla precisa inclusione del credito ceduto nell'ambito della cessione, la cessionaria non ha fornito sufficiente dimostrazione della propria qualità di creditrice.

Motivazioni: Si elencano i documenti prodotti dalla cessionaria e ritenuti non idonei dal Tribunale: - l'avviso in Gazzetta Ufficiale (i) perché depositato su istanza della SOLA cessionaria non CONGIUNTAMENTE con la cedente; (ii) per il mancato rispetto dei requisiti indicati al fine di individuare senza incertezza i crediti ceduti tra cui il PUNTO E) che richiama i crediti di una apposita lista, MAI prodotta in causa dalla cessionaria; - la dichiarazione della mandataria (i) perché contiene SOLO affermazioni A FAVORE della cedente (ii) perché firmata SOLO dalla dirigente della società cartolarizzata; - la lettera di messa in mora inviata al consumatore prima dalla prova dell'avvenuta SPEDIZIONE; - il numero NDG riportato nelle comunicazioni della cedente e dalla cessionaria perché non richiama il CONTRATTO DI FINANZIAMENTO quale fonte dell'obbligazione.

Conclusioni: Il Tribunale di Monza, nella persona del Giudice Dott.ssa Caterina Rizzotto, con la sentenza del 19.11.2024, n. 2796 ha dichiarato nullo il precetto e condannato la cessionaria al pagamento delle spese processuali.

Lavoro Domande & Offerte

il Cittadino

13 Domande Impiego

CONTABILE esperienza trentennale contabilità amministrativa, prima nota clienti fornitori banche, Iva, fatturazione, bilanci, autonoma. IB-MAS400, Teamsystem, ERP, Excel, Word. Offresi. 393.92.50.992.

ASTE • LEGALI • CONCORSI • APPALTI
SENTENZE • VARIAZIONI PRG

IMPIEGATA addetta paghe e contributi, ventennale esperienza sviluppata presso studi professionali, adempimenti mensili e annuali, oltre a una prima consulenza ai clienti affidati per la gestione. Richiedo contratto a tempo pieno, indeterminato, in comuni limitrofi a Monza. Prego contattarmi telefonicamente dopo le 18,30 al seguente numero 351.56.18.075.

IMPIEGATA commerciale, pluriennale esperienza ufficio acquisti/vendite, Italia/estero, pacchetto Windows 10, gestionali, ordini, spedizioni, magazzino, buon inglese, studi classici, università, valuta solo serie proposte. Tel. 391.49.19.091.

DESIGN REPUBLIC SH
Azienda leader nella vendita e distribuzione di arredi con sede a
CESANO MADERNO
CERCA
MONTATORE ARREDI ADDETTO ALLE CONSEGNE
con esperienza pregressa nell'attività di montaggio mobili presso clienti.
Inviare il curriculum a:
logistica.mornata@gmail.com